

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
БРЯНСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ РОГНЕДИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09.10.2023 года № 393
п. Рогнедино

О районной трехсторонней
комиссии по регулированию
социально – трудовых отношений
Рогнединского муниципального района
Брянской области

На основании Закона Брянской области «О социальном партнерстве в сфере труда в Брянской области» от 29.12.2015 № 151-З и в целях обеспечения регулирования социально-трудовых отношений и развития социального партнерства

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Создать районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально трудовых отношений.

2. Утвердить состав районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (приложение № 1).

3. Назначить координатором районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений заместителя главы администрации Рогнединского района Молоткову Елену Валерьевну.

4. Утвердить Положение районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (приложение № 2).

5. Признать утратившим силу Постановление администрации Рогнединского района от 12.01.2012г. № 5.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации.

Глава администрации района

А. М. Денисов

СОСТАВ
районной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений.

Молоткова Е. В. - заместитель главы администрации, координатор комиссии;

Лисина Е. В. - экономист по закупкам отдела экономики, анализа и прогнозирования администрации Рогнединского района Брянской области, заместитель координатора комиссии;

Попкова Е. А. - экономист по охране труда и экологии администрации района, секретарь комиссии;

Члены комиссии:

Баканова Е.В. - председатель Рогнединской районной организации
Профессионального союза работников народного
образования и науки РФ;

Яшина Т.М. - начальник финансового отдела администрации
Рогнединского района

Дмитриева Ю.А. - председатель профсоюзов работников администрации
Рогнединского района;

Казорина И.А. - председатель райкома профсоюзов работников
культуры Рогнединского района;

Пижурин Т.Ф. – И.о. начальника отдела образования администрации
Рогнединского района;

Мухин Л.В. - директор МУП «Рогнединский водоканал»
Рогнединского района;
(от работодателей)

Герасимова Г.Н. - директор МУП «Комфорт» Рогнединского района;
(от работодателей)

Положение
о районной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений.

1. Общие положения

2. Районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) является постоянно действующим органом системы социального партнерства в Рогнединском районе

3. Комиссия состоит из представителей независимых профсоюзов, работодателей, органа местного самоуправления, которые образуют соответствующие стороны комиссии (далее – стороны).

2. Принципы и порядок формирования комиссии

1.1 Комиссия формируется на основе принципов:

- добровольности участия независимых профессиональных союзов и работодателей в деятельности комиссии;
- полномочности сторон;
- самостоятельности и независимости каждого профсоюза, работодателя, органа местного самоуправления при определении персонального состава своих представителей в комиссии.

2.2 Представительство профессиональных союзов, работодателей, органа местного самоуправления в составе сторон комиссии определяется каждым из них самостоятельно в соответствии с законодательством Российской Федерации и Брянской области, регулирующим их деятельность, настоящим Законом и уставами (положениями) соответствующих объединений.

Каждый профессиональный союз, работодатели вправе направить своего представителя в состав соответствующей стороны комиссии.

2.3 Утверждение и замена представителей профессиональных союзов и работодателей в комиссии производится в соответствии с их решениями, утверждение и замена представителей органа местного самоуправления - в соответствии с распоряжением администрации Рогнединского муниципального района.

2.4. Представители сторон являются членами комиссии.

3. Основные цели и задачи комиссии

3.1. Основными целями комиссии являются регулирование социально-трудовых отношений и согласование социально-экономических интересов сторон.

3.2. Основными задачами комиссии являются:

- обеспечение равноправного сотрудничества профессиональных союзов, работодателей, органа местного самоуправления при выработке принципов регулирования социально - трудовых отношений;
 - ведение коллективных переговоров и подготовка проекта территориального соглашения между профессиональными союзами, работодателями и органа местного самоуправления (далее Территориальное соглашение);
 - осуществление контроля за выполнением условий Территориального соглашения;
 - рассмотрение по инициативе сторон вопросов, возникших в ходе выполнения Территориального соглашения;
- содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений на территориальном уровне;
- проведение консультаций по вопросам, связанным с разработкой проектов нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений, районных программ в сфере труда, занятости населения, социального обеспечения;
 - согласование позиций сторон по основным направлениям социальной политики;
 - изучение и распространение опыта социального партнерства.

4. Основные права комиссии

4.1. Комиссия вправе:

- проводить с органами местного самоуправления в согласованном с ними порядке консультации по вопросам, связанным с разработкой и реализацией социально-экономической политики;
- разрабатывать и вносить в органы местного самоуправления в согласованном с ними порядке предложения о принятии нормативных правовых актов в области социально - трудовых отношений;
- согласовывать интересы профессиональных союзов, работодателей, органа местного самоуправления при разработке проекта Территориального соглашения, реализации соглашения, выполнении решений комиссии;
- осуществлять взаимодействие с иными комиссиями по регулированию социально - трудовых отношений в ходе коллективных переговоров, подготовки проекта Территориального соглашения и реализации указанного Территориального соглашения;
- запрашивать у профессиональных союзов, работодателей и органов местного самоуправления информацию о заключаемых и заключенных соглашениях, регулирующих социально-трудовые отношения, и коллективных договорах в целях выработки рекомендаций комиссии по

развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;

- принимать решения по вопросам, входящим в её компетенцию, которые обязательны для рассмотрения профессиональных союзов, работодателей, органа местного самоуправления в рамках существующего законодательства;
- вносить предложения о привлечении к ответственности должностных лиц, не выполняющих Территориальное соглашение или коллективные договоры, в соответствии с действующим законодательством;
- осуществлять контроль за выполнением своих решений;
- получать от органа местного самоуправления в установленном порядке информацию о социально-экономическом положении Рогнединского района, необходимую для ведения коллективных переговоров и подготовки проекта Территориального соглашения, а также организации контроля за выполнением Территориального соглашения;
- приглашать для участия в своей деятельности представителей профессиональных союзов, работодателей и органов местного самоуправления, не являющихся членами комиссии, а также специалистов и представителей других организаций;
- направлять членов комиссии, специалистов в организации с целью осуществления контроля за выполнением условий Территориального соглашения;
- принимать участие в проведении областных совещаний, конференций, семинаров по вопросам социально-трудовых отношений и социального партнерства в согласованном с организаторами указанных мероприятий порядке.

4.2. Комиссия определяет порядок подготовки проекта и заключения Территориального соглашения.

4.3. Реализация комиссией прав, определяемых Законом Брянской области от 15 мая 2000г. № 25-3 «О трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» не препятствует профессиональным союзам и работодателям, представленным в комиссии, реализовывать свои права в соответствии с федеральными и областными законами.

5. Порядок принятия решений комиссии

5.1. Решение комиссии считается принятым, если за него проголосовало большинство членов комиссии, присутствующих на заседании от каждой из сторон.

5.2. Члены комиссии, не согласные с принятым решением, вправе требовать занесения их особого мнения в протокол заседания комиссии.

6. Координатор комиссии

6.1. Координатор комиссии назначается главой администрации Рогнединского муниципального района. Координатор комиссии не является членом комиссии.

6.2. Координатор комиссии:

- организует деятельность комиссии, председательствует на ее заседаниях;
- обеспечивает взаимодействие сторон и достижения согласия между ними при выработке решений комиссии;
- утверждает по представлению сторон персональный состав комиссии и план работы комиссии;
- подписывает протоколы и решения комиссии;
- руководит секретариатом комиссии;
- запрашивает у профессиональных союзов, работодателей и органа местного самоуправления информацию о заключаемых и заключенных соглашениях, регулирующих социально - трудовые отношения, и коллективных договорах в целях выработки рекомендаций комиссии по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;
- приглашает для участия в работе комиссии представителей профессиональных союзов, работодателей и органа местного самоуправления, не являющихся членами комиссии, а также специалистов и представителей других организаций;
- направляет по согласованию с профессиональными союзами, работодателями и органом местного самоуправления членов комиссии для участия в проводимых указанными представителями заседаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с регулированием социально-трудовых отношений;
- проводит в пределах своей компетенции в период между заседаниями комиссии консультации с представителями сторон по вопросам, требующим принятия оперативных решений;
- информирует комиссию о мерах, принимаемых администрацией Рогнединского муниципального района в области социально - трудовых отношений.

6.3. Координатор комиссии не вмешивается в деятельность сторон и не принимает участия в голосовании.

7. Координаторы сторон

7.1. Деятельность каждой из сторон организует координатор стороны;

7.2. Координаторы сторон являются членами комиссии;

7.3. Координаторы сторон, представляющих профессиональные союзы и работодателей, избираются указанными сторонами;

7.4. Координатор стороны, представляющей органы местного самоуправления, назначается главой администрации Рогнединского муниципального района;

7.5. Координатор каждой из сторон по её поручению вносит координатору комиссии предложения по проектам планов работы комиссии, повесткам её заседаний, информирует комиссию об изменениях персонального состава стороны, организует совещания представителей стороны в целях уточнения их позиций по вопросам, внесенным на рассмотрение комиссии;

7.6. Координатор каждой из сторон по её поручению вправе вносить координатору комиссии предложение о проведении внеочередного заседания комиссии. В этом случае координатор комиссии обязан созвать заседание комиссии в течение месяца со дня поступления указанного предложения;

7.7. Координатор каждой из сторон приглашает для участия в работе комиссии представителей профессиональных союзов, работодателей и органа местного самоуправления, не являющихся членами комиссии, а также представителей других организаций.

8. Член комиссии

Член комиссии имеет право:

- в соответствии с поручениями комиссии обращаться в профессиональные союзы, к работодателям и органам местного самоуправления и получать письменный ответ по существу поставленных вопросов;
- знакомиться с соответствующими нормативными правовыми актами, информационными и справочными материалами.

9. Организация и порядок обеспечения деятельности комиссии

9.1. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с утвержденным планом работы и с учетом необходимости оперативного решения возникающих неотложных вопросов;

9.2. Заседание комиссии правомочно при наличии не менее половины членов комиссии от каждой из сторон;

9.3. Материально-техническое и организационное обеспечение деятельности комиссии осуществляется администрацией Рогнединского муниципального района;

9.4. Для организационного обеспечения деятельности комиссии выбирается секретарь комиссии;

9.5. Секретарь комиссии:

- обеспечивает подготовку материалов для рассмотрения на заседаниях комиссии;
- для подготовки проектов решений комиссии по вопросам, относящимся к её компетенции, получает от профессиональных союзов, работодателей, органа местного самоуправления в установленном порядке необходимую информацию, нормативно - правовые акты и проекты нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений;

- направляет решения комиссии в соответствующие профессиональные союзы, работодателям, органу местного самоуправления, средства массовой информации;
- осуществляет ведение делопроизводства и организует работу с документами комиссии.